



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**  
**Первичной профсоюзной организации работников**  
**Пермского государственного национального**  
**исследовательского университета**  
**Профессионального союза работников народного**  
**образования и науки Российской Федерации**  
**за 2022 год**

## 1. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

Профсоюзная организация работников Пермского государственного национального исследовательского университета (далее также – ПГНИУ) является первичной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее также – ППОР), имеет права территориальной организации, объединяющей на добровольных началах работников структурных подразделений университета и действующих при нем организаций (независимо от форм собственности), пенсионеров и временно не работающих граждан, и входит в структуру Пермской краевой территориальной организации Профсоюза образования.

По состоянию на 1 января 2022 года общая численность членов профсоюза организации составляет **697** человека из них:

- работающих – **622**;
- неработающих пенсионеров – **75**.

В течение 2022 года:

- вступило в профсоюз – **19** человек;
- выбыло из профсоюза по собственному желанию – **9** человек.

В структуре организации действует 18 профсоюзных ячеек:

- 12 факультетов;
- 1 общеуниверситетская кафедра;
- 3 структурных подразделений;
- 1 филиал;
- 1 колледж профессионального образования.

Всего охват профсоюзным членством работающих в университете составляет **23,6** %.

Вопросы повышения значимости профсоюзной организации в общественной жизни университета рассматриваются на заседаниях президиума и профкома. В частности, обсуждаются такие темы как: рост уровня информирования членов профсоюза об эффективности деятельности организации посредством использования социальных сетей; повышение узнаваемости и имиджа организации; применение новых подходов привлечения новых членов профсоюза, включающих мотивацию вступления в организацию посредством увеличения количества профсоюзных льгот и акций.

Все члены профсоюза имеют электронные профсоюзные билеты, позволяющие активно пользоваться предложениями Федеральной бонусной программы Общероссийского Профсоюза.

## 2. СОСТАВ ПРОФКОМА

Работой профсоюзной организации руководит профсоюзный комитет в составе **25** человек, в том числе президиум профкома в составе **8** человек.

Общее количество профсоюзного актива составляет **80** человек, из них: председатели профбюро структурных подразделений университета – **18** человек, члены президиума - **6** человек.

Для координации работы по отдельным направлениям деятельности профсоюзной организации созданы соответствующие комиссии, а именно:

- комиссия по организационно-информационной работе (председатель комиссии Боль Елена Александровна);
- комиссия по правовой защите (председатель комиссии Фролович Эвелина Михайловна);
- комиссия по охране труда (председатель комиссии Махмудов Рамиз Рагибович);
- комиссия по социальной работе (председатель комиссии Янчевская Светлана Викторовна);
- культурно-массовая комиссия (председатель комиссии Хлуденева Татьяна Юрьевна);
- комиссия по спортивно-оздоровительной работе (председатель комиссии Иванов Дмитрий Владимирович);
- комиссия по работе с ветеранами (председатель комиссии Маргарян Тамара Воронцеевна);
- комиссия по ведению коллективных переговоров (председатель комиссии Фролович Эвелина Михайловна).

В минувшем 2022 году университет вернулся к нормальной жизнедеятельности – без ограничений.

В отчётный период ППОР ПГНИУ, оперативно принимала решения по вопросам, требующим участия Профсоюзной организации, на заседаниях профкома и президиума.

К обычному формату перешёл и Профсоюз других уровней, что позволило членам профкома участвовать в обучающих мероприятиях, проводимых профсоюзом, не только в онлайн режиме, но при непосредственном участии. Так, председатель профкома Э.М. Фролович приняла участие в ряде мероприятий, организуемых Общероссийским профсоюзом образования, а именно:

- в отчетно-выборном собрании Координационного совета председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов (КСП)

Общероссийского Профсоюза образования с 30.03.2022 г. по 03.04.2022 г. (г. Москва).



Отметим, что председатель профкома Фролович Э.М. уже на протяжении нескольких лет является бессменным председателем КСП вузов Пермского края. КСП создан для координации действий и повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций по представительству и защите прав и интересов работников вузов.

Основной целью деятельности КСП является создание условий для повышения эффективности работы первичных профорганизаций по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников вузов, являющихся членами Профсоюза;

- во Всероссийском семинаре-совещании «Приоритетные направления деятельности профсоюзных организаций. Вопросы теории и практики. Проектная деятельность как инструмент инновационной работы профсоюзных организаций, в том числе посредством создания команд с 24.05.2022 г. по 29.05.2022 г. (г. Хабаровск);



- в XXXIV съезде Евразийской ассоциации профсоюзных организаций университетов с заявленной темой «Национальные особенности развития профсоюзного движения в университетах: законодательные аспекты и практика деятельности» с 27.09.2022 г. по 02.10.2022 г. (г. Бишкек, Кыргызская Республика);



- в XI Всероссийском семинаре-совещании председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, специалистов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в рамках которого запланировано проведение: круглого стола, посвященного особенностям работы первичных профсоюзных организаций в педагогических образовательных организациях высшего образования Российской Федерации и Республики Беларусь; проведение Финала VIII Всероссийского конкурса «Траектория успеха»; заседание Президиума КСП Профсоюза и проведение собраний КСП Профсоюза по федеральным округам с 03.10.2022 по 09.10.2022 г. (г. Сочи).



Также председатель профкома участвовала в ряде мероприятий, проводимых Пермской краевой организацией Профсоюза образования.

В целях повышения уровня квалификации, председатель, члены профкома, профсоюзные активисты принимают активное участие в различных обучающих мероприятиях, проводимых на региональном и межрегиональном уровнях. А именно:

- во Всероссийском онлайн семинаре, посвященном тематическому году «Корпоративной культуры Профсоюза»;

- в вебинарах: по новым правилам обучения пожарной безопасности; «Реагирование на несчастные случаи»; «Новые требования – новая охрана труда»; «Обучение в области пожарной безопасности с 1 марта 2022 года»; «Изменения законодательства в сфере охраны труда»; «Оценка профессиональных рисков в образовательной организации» и др.

- в онлайн-тренинге «Точка опоры» Регионального учебного центра профсоюза.

Кроме того, председателем профкома были подготовлены и опубликованы в материалах III Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Человек труда и наука», посвященной празднованию 115-летия ЮРГПУ (НПИ) и ППО работников ЮРГПУ(НПИ) имени М.И. Платова, проходившей 17-20 октября 2022 года (Ростовская область, г. Новочеркасск) следующие статьи:



- «Профсоюзная защита трудовых прав работников: реальность, тенденции, перспективы»;

- «Прекаризация труда: историко-социологический анализ».

В целом, работа первичной профсоюзной организации работников университета осуществляется на основании плана, который ежегодно принимается членами профкома с учётом планов, составленных действующими комиссиями профкома, и итогов выполнения плана предыдущего года. Обязательными вопросами, включаемыми в план и выносимыми на заседания коллегиального органа управления профсоюза, являются:

- принятие плана работы профсоюзного комитета;
- работа комиссий профкома (утверждение планов работы комиссий и отчётов о проделанной работе);
- работа спортивно-оздоровительных секций;
- выполнение Соглашения по охране труда;
- исполнение сметы доходов и расходов профсоюзной организации;
- организация профсоюзной работы и мотивации профсоюзного членства в подразделениях;
- мероприятия по празднованию Дня Победы;

- мероприятия по празднованию Дня пожилого человека;
- организация праздничных новогодних мероприятий для членов профсоюза и их детей.

В дополнение к ним на заседаниях профкома обсуждались вопросы касающиеся сокращения численности профсоюза, принятия локальных нормативных актов, затрагивающих вопросы социально-трудовых прав работников, состояния условий труда.

### 3. ВЫПОЛНЕНИЕ ПУНКТОВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Трудовые отношения работников университета и администрации регулируются в соответствии законодательством Российской Федерации и Коллективным Договором.

Режим рабочего времени работников университета установлен в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами федерального и регионального уровней, Коллективным договором, правилами внутреннего распорядка и закреплён в трудовых договорах с сотрудниками и дополнительных соглашениях к ним.

Привлечение работников к работе в выходные, нерабочие и праздничные дни производился в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с согласия работников и выборного профсоюзного органа. Отпуск работникам университета предоставлялся в соответствии с Коллективным договором и с учётом мнения профсоюзного комитета. Профсоюзный комитет работников осуществляет постоянный контроль за своевременностью предоставления отпусков и их оплаты.

В соответствии положениями Коллективного договора при направлении работника в служебную командировку ему возмещаются расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные). Дополнительные расходы денежных средств, связанных с оплатой суточных работникам, направляемым в служебные командировки, в 2022 году составили 568,0 тыс. руб.

Также Коллективным договором предусматривается выплата единовременного пособия работникам при увольнении в связи с выходом на пенсию по достижении пенсионного возраста. В 2022 году выдано пособий при увольнении по возрасту 34 работникам на общую сумму 3 297,9 тыс. руб.

Средняя заработная плата работников университета в 2022 году составила 63,1 тыс. рублей, в том числе:

- профессорско-преподавательский состав – 71,1 тыс. руб.;
- научные работники – 74,9 тыс. руб.;
- педагогические работники – 52,7 тыс. руб.;
- учебно-вспомогательный персонал – 39,4 тыс. руб.;
- административно-управленческий аппарат – 67,5 тыс. руб.;
- обслуживающий персонал – 20,1 тыс. руб.

На заседаниях комиссии по ведению Коллективных переговоров рассматривались вопросы приведения в соответствие с действующим законодательством Положения об оплате труда работников университета. По результатам рассмотрения в указанное Положение были внесены необходимые изменения и дополнения, а также принято решение о пролонгации действующего Коллективного договора с учётом изменений и дополнений.

Существенным достижением в работе профкома ППОР ПГНИУ, а именно комиссии по ведению коллективных переговоров, в 2022 году можно назвать то, что благодаря усилиям профсоюза в установленный срок была проведена индексация заработной платы работникам университета в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 14.09.2022 №2611-р «О принятии мер федеральными государственными органами, федеральными государственными учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета по увеличению с 1 октября 2022 года оплаты труда работников подведомственных учреждений», несмотря на непростую ситуацию в ВУЗе.

С 1 января 2023 года заработная плата профессорско-преподавательского состава увеличена на 17%.

#### 4. ОХРАНА ТРУДА

С целью реализации первоочередных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охране труда работников был принят план на 2022 год. Всего выполнено 10 пунктов на сумму 3 394 тыс. рублей.

В результате в рамках Соглашения по охране труда в 2021 году выполнены мероприятия по 14 пунктам на сумму 4 188,5 тыс. рублей, которые распределились следующим образом:

- выплата компенсации за вредные условия труда (по результатам аттестации рабочих мест) в университете составила 2 342,7 тыс. руб.;
- компенсационная выплата за работу в ночное время 2 376,3 тыс. руб.;
- специальная оценка условий труда и оценка профессиональных рисков на рабочих местах на сумму 225,2 тыс. руб.;
- стимулирующие выплаты молодым преподавателям 184,5 тыс. руб.;
- предоставление дополнительных отпусков 25 работникам на сумму 259,0 тыс. руб.;
- проведение предварительного и периодического медицинского осмотра 331 чел., сумма затраченных средств на проведение которых составила 2504,7 тыс. руб.
- количество работников предпенсионного возраста направленных на санаторно-курортное лечение – 7 чел.

## 5. СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

Профсоюзная организация активно участвует в реализации мероприятий по социальной поддержке работников и ветеранов университета, являющихся членами профсоюза, в том числе, совместно с администрацией университета в рамках социального партнерства и реализации положений Коллективного договора.

В течение 2022 года работникам университета материальная помощь оказывалась из различных источников и по разным поводам (таблица).

### Материальная помощь работникам и ветеранам университета в 2022 г.

<b>Материальная помощь из средств университета, в т.ч.:</b>	чел.	<b>106</b>
	тыс. руб.	<b>570,2</b>
<i>в т. ч. частичная компенсация летнего детского оздоровления</i>	чел.	57
	тыс. руб.	233,4
<b>Материальная помощь из средств профсоюзного бюджета</b>	чел.	<b>173</b>
	тыс. руб.	<b>599,5</b>
<i>в т.ч. частичная компенсация летнего детского оздоровления</i>	чел.	51
	тыс. руб.	174,5

Как правило, основными причинами обращений работников и членов профсоюза по вопросу получения материальной помощи в 2022 году были: трудное материальное положение; смерть близких родственников; необходимость оплаты лечения; рождение ребенка; санаторно-курортное оздоровление.

Ежегодно по инициативе профкома работников реализуются мероприятия дополнительной поддержки работников университета, имеющих детей. В частности, осуществляется частичная компенсация затрат работников университета на летний оздоровительный отдых, посредством выделения дополнительной материальной помощи администрацией университета и профкомом.

Не остаются без внимания члены профсоюза, которые отмечают юбилей. Традиционно в конце каждого года профсоюзными активистами подразделений университета составляются списки юбиляров-членов профсоюза, в соответствии с которыми в составе средств культурно-массовой комиссии предусматриваются денежные средства на выплату вознаграждений. Размер выплаты зависит от должности, профсоюзного стажа и статуса работника. По ходатайству профгрупп подразделений премия юбиляру может быть увеличена за счёт средств централизованного фонда.

Профсоюзная организация совместно с администрацией университета участвует мероприятиях по проверке условий проживания сотрудников университета и студентов в общежитиях.

В частности, одним из направлений деятельности жилищной комиссии является проверка качества проведения ремонта общежитий, находящихся в ведении университета.



Реализация указанных мероприятий позволяет своевременно выявлять недочёты в проведении ремонтных работ и способствовать соблюдению сроков их выполнения.

### **Санаторно-курортное лечение**

Организация оздоровления и отдыха членов профсоюза традиционно является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзных организаций.

Действующий с 2017 года в Пермском крае Закон Пермского края «Об обеспечении работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление», а также принятые в его развитие подзаконные акты, определили механизм предоставления путёвок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников государственных и муниципальных учреждений края, работающих в различных сферах, в том числе в сфере образования, что позволило не только повысить гарантии по оздоровлению работников, но и обеспечило прозрачность реализуемых мер в данной сфере.

Одновременно, всё большую популярность обретает реализуемая на территории Российской Федерации программа туристического кешбэка, благодаря которой отдыхающие имеют возможность получить частичный возврат средств за покупку путёвок.

Оздоровление и лечение работников университета при участии профсоюзной организации, преимущественно, осуществляется в санаторно-курортных организациях, входящих в объединение «Профкурорт», большинство из которых расположено на территории Пермского края: Курорт Усть-Качка, «Курорт Ключи», Санаторий «Демидково», Санаторий «Уральская Венеция», «Чайка» (г. Чайковский), «Алит» (г. Горнозаводск) и др.



Кроме того, по показаниям здоровья работники университета имеют возможность пройти санаторно-курортное лечение и в других здравницах России.

## 6. КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА

Необходимо отметить, что в организации работы культурно-массовой комиссии активное участие принимают также члены профсоюзного актива профкома Янчевская С.В. и Боль Е.А.

В отчётном 2022 году ППОР ПГНИУ принимала активное участие в таких мероприятиях как:

- профсоюзная маёвка «Мир, Труд, Май»;



В канун Первомай Профсоюзный Курьер провёл акцию под названием «Наша Маевка». Условием акции была публикация в своем аккаунте социальной сети «ВКонтакте» фото или видеоролика, дополненного оригинальным слоганом или лозунгом, имеющим отношение к Первомаю.

Подготовленны членами профсоюза ППОР ПГНИУ Филипповой Т.Г. и Янчевской С.В. видеоролик вошёл в число победителей (второе место) и его авторам был вручён сертификат в санаторий «Красный Яр».



- торжествах, посвящённых 9 Мая;



В рамках празднования 77 годовщины Победы в Великой Отечественной войне организовано торжественное шествие к мемориалу и возложение цветов. Срез цветов был на средства профсоюзной организации. Ветеранам Великой Отечественной войны, а также труженикам тыла и детям войны были доставлены наборы к 9 Мая.

Профсоюзная организация работников ПГНИУ, Музей истории Пермского университета и Научная библиотека провели совместную онлайн-викторину «Город и университет в годы войны», посвященную Дню победы. Между участниками, набравшими наибольшее количество баллов, были разыграны призы.



Совместно с администрацией университета проведён месячник пожилого человека, в ходе которого ветеранам университета переданы поздравления и оказана помощь.

Кроме того, все ветераны были оповещены по проводимых торжественных мероприятиях, посвящённых празднованию Дня Победы, часть из них приняли участие в праздничном митинге, а также в возложении цветов к Мемориалу ПГНИУ. Цветы для возложения были закуплены профкомом.

Важным делом сотрудники университета считают сохранение памяти о своих коллегах, ушедших из жизни. В частности, администрацией университета был выделен транспорт для сотрудников, которые выразили желание посетить и привести в порядок места захоронения своих бывших коллег.

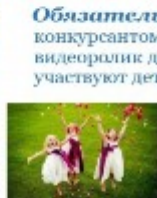


К Дню защиты детей профсоюзной организацией был подготовлен ряд мероприятий для детей, в число которых вошли: конкурс видеороликов, а также вручение сертификатов.

**Профсоюзная организация работников Пермского университета объявляет конкурс видеороликов, посвящённый Дню защиты детей**

***Пусть всегда будет солнце...***

**Творческое задание (стихотворение, песня, танец, процесс изготовления поделки, выполнения рисунка....)**



**Обязательные условия:**

конкурсантом может быть участник нашей группы ВКонтакте; видеоролик должен быть до минуты; участвуют дети до 18 лет.

Видеоролики размещать в нашей группе ВКонтакте [https://vk.com/profkom\\_rabotnikov\\_psu](https://vk.com/profkom_rabotnikov_psu)

**до 1 июня 2022 года**

**Подведение итогов состоится  
06.06.2022**

О дате и времени награждения победителей и вручения призов будет объявлено дополнительно.

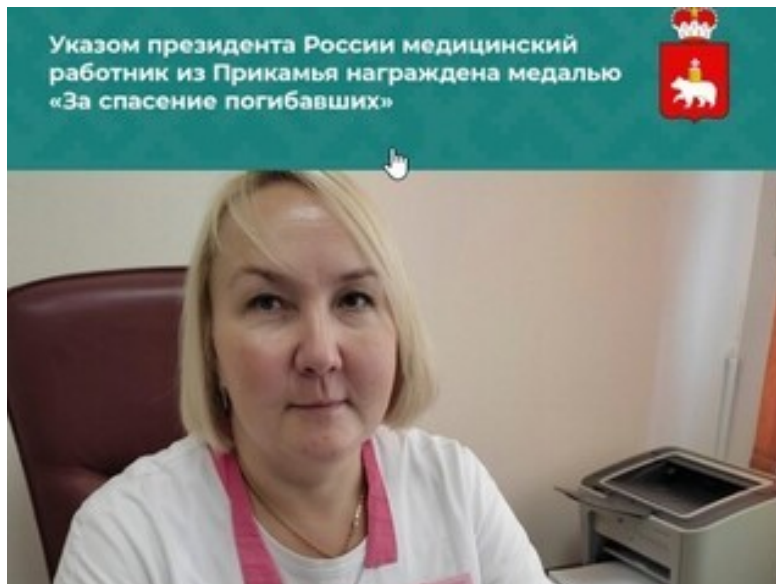
***Участвуйте и побеждайте!  
Ждём ваши работы!  
Желаем удачи!!!***



Активация Win10  
или активация Win10

Родители первоклашек к 1 сентября получили сертификаты в «Читай-город».

Особо необходимо отметить событие, которое произошло в сентябре 2022 года, связанное с тем, что профсоюзная организация сердечно поздравила с заслуженной наградой Никитину Анну Михайловну. В часть данного события на заседании профкома Анне Владимировне были вручены цветы и билеты в театр оперы и балета.



Именно Анна Владимировна Никитина 20 сентября 2021 года, работая заведующей фельдшерским здравпунктом Городской клинической поликлиники, во время трагедии в ПГНИУ первой пришла на помощь пострадавшим, получившим ранения и травмы.

Президент РФ Владимир Путин наградил Анну Никитину «за смелость и решительность, проявленные при спасении людей в экстремальных условиях» медалью «За спасение погибавших».

Ранее, в октябре 2021 года Анна Никитина получила также благодарственное письмо за самоотверженность при оказании первой медицинской помощи пострадавшим в условиях, сопряженных с риском для жизни. Тогда героев наградила лично губернатор Пермского края Дмитрий Махонин.

Отметим, Анна Никитина пришла работать в медпункт Пермского университета в сентябре 1996 года.



Большое внимание профсоюзная организация уделяет празднованию Нового года, преимущественное количество мероприятий в это время посвящено детям сотрудников университета.

В минувшем году подготовка к празднованию Нового года началась с мероприятия профкома, в соответствии с которым был объявлен конкурс детского рисунка.

По результатам проведения конкурса победителям были вручены памятные подарки по трём возрастным группам.



Кроме того, для детей сотрудникам университета было проведено театрализованное **Новогоднее представление**.



Первичная профсоюзная организация работников ПГНИУ приняла участие в благотворительной акции «дело в конфетах» фонда «Я помогаю детям». Для детей были направлены сладкие наборы конфет.

Отметим, что на протяжении нескольких лет неотъемлемой частью культурно-массовой деятельности профкома является **проведение акции**

**«Билет в театр».** Члены профсоюза активно пользуются предоставленной возможностью приобретения билетов в партер по льготной цене (со скидкой 50%) на спектакли в Пермском театре оперы и балета.

Также в минувшем году был проведён ряд экскурсионных поездок по родному краю, а именно поездка в Каменный город и два выезда в г. Кунгур с посещением Кунгурской ледяной пещеры и ознакомительным туром по городу.

8 октября 2022 года – экскурсионный тур  
«Пермский край»

Каменный город + Чусовской этнопарк

Дорогие друзья! Приглашаем вас в поездку по Пермскому краю в Каменный город. Туристический экскурсионный маршрут по Пермскому краю с посещением одной из самых известных природных достопримечательностей – Каменного города. Эти останки выстроены в сотни миллионов лет, выживают опоясанный город со своими утёсами, долами и пещерами, который охраняют два стража – Большая Черепаша и Первый страж.



Стоимость тура для члена профсоюза составляет - 1050 руб.  
Стоимость тура для детей с 5-16 лет - 900 руб.  
Продолжительность: 14 часов с 8.00-21.00 ч.  
Запись на экскурсию:  
Людмила Славкина Викторовна  
тел.: 8912-788-46-00



После прогулки по этому удивительному месту, мы посетим Парк истории реки Чусовой – этнографический комплекс, который воссоздает облик села 19 века, какими они были в 18-19-ом столетии.



Всего на проведение профсоюзной организацией университета культурно-массовых мероприятий в составе сметы на 2022 год были утверждены средства в сумме 600 тыс. рублей.

## **«Профсоюзный дисконт»**

В 2022 году продолжается участие в программе Профсоюзный дисконт, в соответствии с которой члены профсоюза получают возможность приобретать товары и услуги с различными скидками у партнёров данной программы, перечень которых систематически обновляется и пополняется.

### **7. СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА**

Профсоюзный комитет совместно с администрацией университета ежегодно организует работу спортивно-оздоровительных секций, предоставляя возможность сотрудникам университета, состоящим на профсоюзном учёте, заниматься волейболом, баскетболом, аэробикой, фитнесом, йогой, пилатесом, скандинавской ходьбой.

Администрация предоставляет для этих целей право использовать спортивные сооружения и оборудование, а профком производит частичную оплату работы тренерского состава. Также организованы занятия аквааэробикой за пределами университета. Ежегодно возможностью поправить свое здоровье и поддерживать физическую форму пользуются около 100 человек.

### **8. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Профсоюзная организация работников ПГНИУ использует широкий спектр инструментов информационной работы.

На сайте профсоюзной организации работников ПГНИУ ([https://www.esur.ru/ppopsu\\_workers/](https://www.esur.ru/ppopsu_workers/)) размещены: уставные документы; Коллективный договор и другие документы, принятые совместно с администрацией университета; правоустанавливающие документы ППОР ПГНИУ и информация о её текущей деятельности; информация о мероприятиях, реализуемых вышестоящими организациями профсоюза и др.

В оперативном режиме обмен информацией профкома внутри профсоюзной организации и с внешними адресатами осуществляется по электронной почте профкома ([profkom-psu@yandex.ru](mailto:profkom-psu@yandex.ru)). По электронной почте в каждую профсоюзную ячейку производится рассылка информации и решений коллегиальных органов, ежемесячных информационных листовок крайкома профсоюза (для профсоюзных уголков), актуальных предложений по организации отдыха членов профсоюза и др.

Кроме того, информация, поступившая от вышестоящих органов профсоюза, а также партнёров ППОР ПГНИУ размещается в социальной сети «ВКонтакте» ([vk.com/profkom\\_rabotnikov\\_psu](https://vk.com/profkom_rabotnikov_psu)). Данный информационный ресурс направлен на увеличение количества членов профсоюза в молодежной среде за счёт оперативного информирования и быстрой обратной связи.

Учитывая тот факт, что члены профкома работу в профсоюзе реализуют одновременно с основной своей деятельностью в университете, оперативная



связь между ними, включая принятие срочных решений, осуществляется также в чате, созданном в приложении-мессенджере Viber.

Ответственным лицом по организации информационной работы в составе профкома является заместитель председателя ППОР ПГНИУ Боль Елена Александровна.

Необходимо отметить, что профком, постоянно работая над повышением эффективности использования получаемой информации и признавая современные формы информирования членов профсоюза и актива, наиболее результативной формой доведения информации и получения обратной связи считает прямой контакт лидеров профсоюза с членами профсоюза: встречи, профсоюзные семинары и собрания, культурно-массовые, спортивные и другие мероприятия.

Профсоюзная организация осуществляет взаимодействие с печатными СМИ, в частности имеется подписка на газету «Профсоюзный курьер».

В каждой профсоюзной ячейке имеется профсоюзный стенд, заполняемый профгруппоргом, наполняемость которого контролирует профком. На этих стендах размещаются информационные листки, афиши, приглашения на мероприятия и другая информация.

Продолжается работа передвижной выставки, посвящённой деятельности Профсоюзной организации университета, материалы для которой подготовил Стабровский Александр Сергеевич.



ВИД ВСЕГО ИНФОРМАЦИОННОГО КОМПЛЕКСА

Председатель профкома  
работников ПГНИУ



/ Э.М. Фролович /